

**Ф Н П Р**  
**Областной союз**  
**«Федерация профсоюзов Самарской области»**  
**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20.04.2023г.

г. Самара

№27-3

**Об итогах конкурса «Лучший коллективный договор 2022 года»**

Рассмотрев материалы о результатах деятельности первичных профсоюзных организаций Самарской области в 2022 году, в рамках коллективно-договорных отношений, представленных на конкурс «Лучший коллективный договор 2022 года» и на основании совместного решения конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса «Лучший коллективный договор» и постоянной комиссии Совета ФПСО по защите социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюзов от 11 апреля 2023 года,

**ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Протокол комиссии от 11.04.2023г. по итогам конкурса «Лучший коллективный договор 2022 года» (Приложение №1).
2. Утвердить Протокол о ротации состава конкурсной комиссии (Приложение №2).
3. В соответствии с Положением о конкурсе и настоящим Постановлением:
  - 3.1. ФПСО обеспечить изготовление Дипломов победителей и участников конкурса. Вручение Дипломов произвести на заседаниях коллегиальных органов ФПСО, членских организаций (по согласованию).
  - 3.2. Департаменту финансов и учета ФПСО перечислить ППО организаций победителей по 10 000 рублей.

4. Опубликовать итоги конкурса «Лучший коллективный договор 2022 года» в газете «Народная трибуна», разместить на сайте, в социальных сетях ФПСО.

5. Членским организациям, первичным профсоюзным организациям обеспечивать:

- максимальный охват коллективными договорами организаций, а также увеличение профсоюзного членства среди работников, в целях создания устойчивого баланса права ППО на ведение переговоров и заключение коллективных договоров;

- активное участие в конкурсе ФПСО «Лучший коллективный договор года»;

- дальнейшее повышение эффективности переговорного процесса в сфере социально-трудовых отношений и социальной направленности коллективных договоров, в том числе инициированием внесения в них усиливающих условий в сфере труда, предусмотренных пунктами 1.6.3; 2.6; 3.5.2; 4.1.5; 4.2.5 областного трехстороннего соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, действующего в период 2018-2023 г.г.

6. Конкурсной комиссии по подведению итогов «Лучший коллективный договор» создать рабочую группу по доработке Положения о конкурсе «Лучший коллективный договор» для последующего утверждения на заседании Президиума ФПСО.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства и департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзной движения ФПСО.

**Председатель  
Федерации профсоюзов  
Самарской области**



**Д.Г. Колесников**

**ПРОТОКОЛ**  
совместного заседания конкурсной комиссии  
и комиссии Совета ФПСО по защите социально-трудовых прав и гарантий  
членов профсоюзов

по подведению итогов конкурса  
**«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2022 года»**

11.04.2023 г.

Численность членов конкурсной комиссии - 13 чел.; присутствовало – 9 чел. Численность членов комиссии совета ФПСО – 5 чел.; присутствовало – 3 чел.

На 20й по счету конкурс представлено 12 колдоговоров, из них: производственная сфера - 3 организации; бюджетная сфера - 7 организаций; ВУЗы и СУЗы – 2 организации.

Комиссией рассмотрены и допущены к конкурсу все представленные коллективные договоры, а также принято решение о его состоятельности, в том числе объединением двух подгрупп бюджетных организаций (по численности работников).

Оценка КД проведена по 25-балльной системе.

Общими положительными условиями КД отмечаются вопросы регулирования минимальной заработной платы, индексации заработной платы, кадровой политики; обеспечения условий труда, в том числе, через Соглашение по охране труда; дополнительных гарантий и льгот; условия деятельности профсоюзной организации, в том числе, отчислением ей средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, согласованием с профсоюзом многих вопросов социально-трудовой сферы; меры социальной поддержки работников и др.

Наряду с этим, в очередной раз, отмечается наличие в КД некорректных условий, выражающихся в том, что при продлении их срока действия не вносятся поправки по изменившимся нормам права. Это приводит к наличию в КД условий, ухудшающих положение работников в рамках действующего законодательства, например, заниженные размеры пени от ставки рефинансирования ЦБ при задержке выплаты заработной платы; а также предпенсионный возраст, гарантирующий более выгодные права и льготы таким работникам.

Согласно представленным документам условия КД выполняются во всех организациях.

Исходя из определенных баллов по условиям КД, на утверждение Президиумом ФПСО вносятся предложения:

1. Признать победителями конкурса «Лучший коллективный договор 2022 года» с вручением Дипломов и выплатой денежных премий в размере 10 000 руб. следующие организации:

В группе (Промышленная и непромышленная сферы)

Категория Б (свыше 1000 работников)

Филиал «Самарский» ПАО «Т-Плюс».

В группе (Бюджетные организации)

Категория А (до 100 (включительно) работников)

МУП «Мирненское ЖКХ.

Категория В (свыше 500 работников)

Автономная некоммерческая организация «Центр социального обслуживания населения Восточного округа»;

ГБУЗ СОКБ им. В.Д. Середавина.

В группе (Организации профессионального образования высшего и среднего уровня)

ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет».

2. Согласно п.7.3 Положения поощрить Дипломом участника конкурса ФПСО «Лучший коллективный договор 2022 года» следующие организации:

2.1. АО «Арконик»;

2.2. АО «ЭКЗА»;

2.3. МБОУ детский сад №93 «Мишутка»;

2.4. Администрация муниципального района Шенталинский Самарской области»;

2.5. Администрация городского округа Сызрань»;

2.6. Администрация городского округа Новокуйбышевск»;

2.7. ГБПОУ СО «Поволжский государственный колледж».

Председатель комиссии



Н.С.Идиятуллина

Приложение №2  
к Постановлению  
Президиума ФПСО  
№27-3 от 20.04.2023г.

**ПРОТОКОЛ**  
заседания конкурсной комиссии  
по подведению итогов конкурса  
**«ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР 2022 года»**

11.04.2023 г.

Численность членов конкурсной комиссии - 13 чел.; присутствовало – 9 чел.  
Численность членов комиссии совета ФПСО – 5 чел.; присутствовало – 3 чел.

**Повестка дня:**

«О ротации члена конкурсной комиссии».

**Слушали:** Председателя комиссии Идиятуллину Наталью Сергеевну о том, что в связи с выбытием члена комиссии Черний Л.А. необходимо провести замену членов комиссии. Предлагается включить в конкурсную комиссию Хасянову Наталию Венедиктовну - руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО.

**Постановили:** Включить в состав конкурсной комиссии Хасянову Наталию Венедиктовну - руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО.

Председатель комиссии



Н.С.Идиятуллина